

Oppisopimuskoulutuksen muutokset

Täyttäkää lomake selkeällä käsialalla.

Opiskelijan tiedot	Sukunimi	Etinimi	Henkilötunnus
	Tutkinto		
	Yrityksen nimi	Yhteyshenkilön puhelin	

1. VASTUUNALAISEN TYÖPAIKKAOHJAAJAN TAI TYÖYKSIKÖN VAIHTO

Työpaikkaohjaajan tiedot	Sukunimi	Etinimi		
	Sähköposti	Puhelin		
	Postiosoite (oman työyksikön osoite mikäli eri kuin opiskelijan)	Postinumero	Postitoimipaikka	
Uuden työyksikön tiedot	Koulutus	Työkokemus v.	Työpaikkaohjaajakoulutus Kyllä <input type="checkbox"/> Ei <input type="checkbox"/>	Kiinnostunut koulutuksesta Kyllä <input type="checkbox"/> Ei <input type="checkbox"/>
	Uuden työyksikön nimi	Alkaen (pvm)	PL-osoite	
	Uuden työyksikön käyntiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka	

2. HENKILÖKOHTAISEN OPISKELUOHJELMAN MUUTOSESITYS

Liitteenä

3. OPPIAJAN MUUTOS

Pidennys	Uusi päättymispäivä	Perustelut
Lyhennys	Uusi päättymispäivä	Perustelut
Keskeytys	Ajalle	Perustelut (esim. yli 1 kk:n sairausloma, äitiysloma, armeija)

4. OPPISOPIMUKSEN PURKAMINEN

Purkaminen	Purkupäivä	Sopimus on purettu koeaikana Kyllä <input type="checkbox"/>	Yksimielisesti Kyllä <input type="checkbox"/>
	Opiskelijan aloitteesta Kyllä <input type="checkbox"/>	Työnantajan aloitteesta Kyllä <input type="checkbox"/>	Purkaminen on tehty TSL (55/2001) luku 8:1 ja 3§ perusteella Kyllä <input type="checkbox"/>
	Perustelut		
Työsuhde	Työsuhde ei jatku <input type="checkbox"/>	Jatkuu samassa yrityksessä <input type="checkbox"/>	Jatkuu uudessa yrityksessä <input type="checkbox"/>

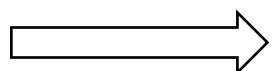
ALLEKIRJOITUKSET

Allekirjoitukset	Päivämäärä	Opiskelijan allekirjoitus	Työnantajan allekirjoitus
			Nimen selvennys ja puhelin

Oppisopimuksen asiantuntijan hyväksyntä	Päivämäärä	Merkinnät
---	------------	-----------

Huom! Muistakaa allekirjoittaa lomake. Allekirjoitetun lomakkeen voi palauttaa postitse osoitteeseen

Omnia, työelämä- ja yrityspalvelut
PL 77706
02070 ESPOON KAUPUNKI



Oppisopimus voidaan purkaa

- opiskelijan ja työnantajan yhteisellä sopimuksella välittömästi
- yksipuolisesti työnantajan lopettaessa liikkeensä, joutuessa konkurssiin tai työnantajan kuollessa
- koeaikana, työsopimuslain 1 luvun 4§:n perusteella
- alaikäisen opiskelijan holhoojan toimesta
- työsopimuslain (55/2001) luku 8: 1 ja 3§:ssä säädetyillä perusteilla
- koulutuksen järjestäjän luvalla myös perusteilla, jotka työsopimuslain mukaan oikeuttaisivat työsopimuksen irtisanomiseen
- koulutuksen järjestäjä voi purkaa oppisopimuksen opiskelijaa ja työnantajaa kuultuaan, jos työpaikalla järjestetyssä koulutuksessa ei noudateta ao. lainsäädännön ja tehdyn sopimuksen määräyksiä

TSL 8: 1§ Purkamisperuste

Työnantaja saa purkaa työsopimuksen noudatettavasta irtisanomisajasta tai työsopimuksen kestosta riippumatta päättyväksi heti vain erittäin painavasta syystä. Tällaisena syynä voidaan pitää työntekijän työsopimuksesta tai laista johtuvien, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden niin vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

Työntekijä saa vastaavasti purkaa työsopimuksen päättyväksi heti, jos työnantaja rikkoo tai laiminlyö työsopimuksesta tai laista johtuvia, työsuhteessa olennaisesti vaikuttavia velvoitteitaan niin vakavasti, että työntekijältä ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

TSL 8: 3§ Työsopimuksen purkautuneena pitäminen

Jos työntekijä on ollut poissa työstä vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työnantajalle pätevää syytä poissaololleen, työnantaja saa käsitellä työsopimusta purkautuneena poissaolon alkamisesta lukien.

Jos työnantaja on poissa työpaikalta vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työntekijälle pätevää syytä poissaololleen, työntekijä saa katsoa työsopimuksen purkautuneen.

Jos poissaolosta ei ole voitu ilmoittaa toiselle sopijapuolelle hyväksyttävän esteen vuoksi, työsopimuksen purkautuminen peruuntuu.