

Projektin nimi:	LaTopPro
Projektin Internet-sivun osoite:	
Projektin kesto:	21.11.2014 – 31.12.2015
Ohjelma ja toimenpidekokonaisuus:	Opetushallituksen valtionavustus laajennetun työssäoppimisen kokeilut
Kohdealue, kohderyhmä:	opettajat, työpaikkaohjaajat, opiskelijat
Rahoitus, kokonaiskustannusarvio:	127 556 € (koko hankkeen budjetti), 56 589 € (Omnian budjetti)
Hallinnoiva organisaatio:	Omnia
Yhteistyötahot:	Koulutuskeskus Salpaus, Helsingin Diakonissalaitos (HDO)
Projektipäällikkö/projektivastaava:	Ville Krannila, projektipäällikkö, koordinaatio p.050- 3849 037, ville.krannila@omnia.fi
Projektin talousvastaava:	Helena Kämäräinen, talous p. 046 851 504, helena.kamarainen@omnia.fi Pia Vidgren, työelämäyhteistyökoordinaattori (sisältö) p. 040-126 4949, pia.vidgren@omnia.fi Postiosoite: Upseerinkatu 1-3, 02070 ESPOON KAUPUNKI

Projektin tavoite:

Hankkeen tavoitteena on laajennetun työssäoppimismallien edelleen kehittäminen ja juurruttaminen, sekä hankeverkoston parhaiden käytänteiden hyödyntäminen. Lisäksi tavoitteena on kehittää monimuotoisia opiskelutapoja ja työelämässä karttuneen osaamisen tunnistamista.

Hankkeessa toteutetaan kesäkoulumallin pilotointi ja mallinnus kaikkien hankekumppaneiden organisaatioissa. Työelämäpainotteisten polkujen yleisiä tavoitteita ovat oppimisympäristöjen monipuolistuminen, työelämäosaamisen lisääminen, opiskelijoiden sitouttaminen oman oppimispolkunsa suunnitteluun, työllistymisen tukeminen ja tekemällä oppivien opiskelijoiden tukeminen.

Omnian osahankkeen päätavoitteet:

1) Tekniikan alojen työssäoppimisen ja työpaikoilla tapahtuvien ammattiosaamisen näyttöjen kehittäminen ja lisääminen hyödyntäen mm. Helsingin Diakoniaopiston vastaavista laajennetun työssäoppimisen kokeiluista saatuja kokemuksia ja henkilökohtaisia suunnitelmia kehittäen.

2) ”Kesäkoulussa” tutkintojen loppuun saattaminen ja tutkinnon osien loppuun saattaminen laajennetulla työssäoppimalla ennen 1.8.2015. Myös 1.8.2015 jälkeen tutkinnon osien loppuun saattaminen työssäoppimalla osaamisen tunnustamisen helpottamiseksi. Tavoitteena on myös Kesäkoulumallin kehittäminen yhteistyössä AITO-hankkeen verkoston kanssa. Oppilaitos ja työpaikat toimivat yhteistyökumppaneina, jotka yhdessä luovat puitteet opiskelijan oppimispolkua varten. Työelämän ja oppilaitoksen yhteistyö lisää ymmärrystä siitä, että työssäoppiminen ei ole opintojakso vaan se liittyy olennaisesti monipuoliseen ammattiosaamisen kehittämiseen. Omniassa on syksyllä 2014 arvioitu noin 100 opiskelijan olevan vuodeksi 2015 suunnitellun kesäkoulu-kokeilun ja laajennetun työssäoppimisen piirissä.

3) Työssäoppimisesta vastaavien opettajien kouluttaminen opettajien työssäoppimisjaksoilla osaamisperusteisuuden hyödyntämiseen työssäoppimisen yksilöllisten ajanjaksojen tunnistamiseen sekä työpaikkaohjaajien kouluttaminen opettajien työssäoppimisjaksojen ja laajennetun työssäoppimisen aikana. Koulutuksessa hyödynnetään olemassa olevaa 3 ov. mallia ja koulutuswiki-alustaa <http://omniatopo.wikispaces.com>.

4) TOP-patteri wiki-alustan <http://top-patteri.wikispaces.com> päivittäminen, kehittäminen ja sivuston sekä siellä olevien hyvien käytäntöjen ja mallien levittäminen valtakunnallisesti. TOP-patteri koordinaatiorahankkeen aikana työpaikalla tapahtuvan oppimisen ja ammattiosaamisen hanketoimijoiden kokoama alusta sisältää kattavasti malleja työssäoppimisen laadunhallinnasta, työturvallisuudesta, työpaikkaohjaajakoulutuksesta ja työssäoppimisen prosesseista. Hankeverkostolle järjestetään myös vuoden 2015 aikana kaksi yhteistä verkostoitumistilaisuutta, joissa malleja levitetään ja tuetaan uusia sekä vanhoja hanketoimijoita malliensa kuvaamisessa ja hyödyntämisessä.