



تدخل حيز التنفيذ في 2019/11/1

الهيئة المشتركة للتعليم والتدريب أومنيا بمنطقة إسبو

(Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia)



قواعد النظام بأومنيا (Omnia)

قواعد النظام بأومنيا

تتضمن قواعد النظام بأومنيا التعليمات المتعلقة بحقوق الطالب وواجباته المستندة إلى التشريعات الحديثة الصادرة بشأن التعليم. هدف قواعد النظام هو تشجيع التعلّم الخالي من العوائق وضمان بيئة عمل آمنة ومريحة لطلاب ومتعلّمي ومتدربي أومنيا ولكل طاقم العمل بها. قواعد النظام صالحة في فضاءات أومنيا وفي أماكن الساحة وأيضا في البيئات الأخرى ذات الصلة بالتعليم. يجب اتباع القواعد في المناسبات الخاصة وفي المناسبات الأخرى المنظّمة التي يمثّل فيها الطالب أومنيا. يتم في قواعد النظام استخدام مصطلح "الطالب" للإشارة إلى مختلف طلاب أومنيا والمتعلمين والمتدربين والمشاركين في مراحل ورشات العمل الخاصة بالشباب.

1. بيئة آمنة ومريحة للتعلّم والتدريب

للطالب الحق في بيئة دراسية أو تدريبية آمنة. أومنيا مسؤولة عن ضمان سلامة وصحة الطلاب من خلال التدابير الضرورية.

- يجب أن يحافظ الطالب على الجو الإيجابي وأن يعززه من خلال سلوكه.
- لا يُسمح بأي شكل من أشكال العنف النفسي والبدني والتنمر والمضايقة.
- يتم التدخل في حالات التنمر بشكل فوري.
- يتحمل الطالب من جانبه مسؤولية الاستخدام السليم لفضاءات المؤسسة وساحاتها والحرص على نظافتها. توجد بأومنيا كاميرات مراقبة.
- تقع على عاتق الطالب مسؤولية الاطلاع على قواعد وخطط السلامة الخاصة بالمؤسسة وتلك الخاصة بمختلف الأقسام وينبغي عليه اتباعها هي والتعليمات طاقم العمل.
- يجب على الطالب استخدام ملابس عمل وقائية مناسبة وغيرها من معدات الحماية سواء في الفصل أو أثناء عمله. ولأسباب تتعلق بالسلامة، يجب التأكد من أن الملابس أو الثياب الأخرى المماثلة غير معلقة بمكان ما وتسبب خطراً على نفسه أو على الآخرين. أما فيما يتعلق بالدراسة التي تكون في مكان العمل، فإنه ينبغي اتباع قواعد اللباس المحددة في قواعد مكان العمل.
- ونظراً لمتطلبات النظافة، يجب على الطالب أن يرتدي ملابساً تتوافق مع ما هو مطلوب في العمل وأن يمتثل مثلاً للتعليمات الصحية المخصصة للعمل الغذائي.
- يلتزم الطالب بإبلاغ الموظفين بأية أوجه قصور في الوسائل التعليمية أو الممتلكات وكذلك في الأمن والسلامة المهنية.
- يلتزم الطالب بمبدأ السرية بخصوص المعلومات الحساسة والسرية التي يتلقاها في مواقف التعلّم وفي العمل.
- يجب احترام قواعد المرور والإرشادات الخاصة بالممتلكات على الطريق وفي مواقف السيارات بمنطقة أومنيا.
- يجب أن يتم التعرف على هوية الطالب في مواقف التعلّم وعند إجراء معاملات بأومنيا. يجب أن يتم التعرف على هوية الطالب في المؤسسة التعليمية، وفي مكتب الشؤون الطلابية، وأثناء استخدام مزايا الطلاب (على سبيل المثال: عند صندوق الدفع أثناء وقت تناول وجبات الطلاب)، وأثناء إجراء معاملات مع الموظفين، وفي مواقف الاختبارات والتقييم، وعند خدمات الرعاية الطلابية وذلك للتأكد من الهوية. ارتداء زي يغطي الوجه غير مسموح به في أومنيا. إن الأمر يتعلّق بالتعرف على الهوية وضمان بيئة عمل آمنة للجميع، ولا يتعلّق الأمر هنا ببنية تقييد الحرية الدينية أو تقرير المصير.
- إنّ القواعد ذات الصلة بالبيئة التعليمية الآمنة والسلامة المهنية تعطي الفرصة للتدخل في طريقة اللباس إذا كان ذلك قد يشكل خطراً واضحاً على سلامة الطالب أو الآخرين، مع مراعاة طريقة العمل المستخدمة في التدريس.

لدى أومنيا سياسة لتعزيز قدرة الطلاب على التعلّم ومنع التنمر (www.omnia.fi). لأومنيا مبادئ عمل للتعامل مع الطالب بشكل متساوي ومتكافئ.

2. التدخين وتبغ المصنّع والمواد المخدّرة

- يُمنع التدخين في أومنيا. يُمنع تناول واستخدام السجائر ومنتجات التبغ (بما فيها السجائر الإلكترونية) في فضاءات أومنيا وفي مناطق الساحة. (L639/76 ja L765/94).



- يُمنع جلب أو حيازة أو الاتجار أو استهلاك المواد المسكرة والمخدرة أو المجهز تحت تأثيرها. (L1143/1994, L1289/1993,) (L1304/1993).
- لدى أومنيا إرشادات حول كيفية التدخل في حالات استخدام المسكرات والمخدرات (www.omnia.fi)

3. قواعد أخرى

- لا يُسمح بجلب الأجسام أو المواد الممنوعة في القوانين الأخرى إلى فضاءات أومنيا ولا يُسمح بحيازة هذه الأجسام أو المواد التي قد يتم بواسطتها تعريض السلامة الشخصية أو سلامة الآخرين للخطر أو التي قد تلحق الضرر بالململكات والتي لا يمكن حيازتها دون سبب مقبول.
- ينبغي التصرف بأمانة وبدون احتيال في الأمور المتعلقة بالأداء الدراسي.
- لقد تم توفير قواعد خاصة باستخدام شبكة المعلومات والأنظمة بأومنيا (www.omnia.fi)، ويجب على الطالب والمتدرب اتباعها.
- يتطلب استخدام الهواتف المحمولة وغيرها من الأجهزة المحمولة والتصوير أو التسجيل بواسطتها أثناء مواقف التعلم ترخيصاً من المعلم المعني.
- يتطلب نشر الصور أو الفيديوهات الملتقطة في أماكن أومنيا وخلال المناسبات، طلب إذن الأشخاص الظاهرين فيها. استمارة الإذن بالتصوير والتعليمات الأكثر تفصيلاً (www.omnia.fi)
- إن أومنيا ليست مسؤولة عن أي مملكات تُركت في المبنى.
- تشترط ممارسة الأعمال التجارية في مواقف التدريس وفي فضاءات أومنيا طلب الإذن بذلك.

4. المشاركة في الدراسة

تنطبق الفقرات على جميع طلاب أومنيا، إذا اقتضى الأمر أيضا أنشطة التعليم الثانوي للكبار، وأنشطة التعليم غير الرسمي وكلية المجتمع أو ورشات العمل الخاصة بالشباب.

يحق للطلاب الحصول على التعليم والإرشاد وفقاً للمنهج الدراسي. تُشرف أومنيا على تنظيم التعليم وفقاً للمنهج الدراسي والجدول الزمني.

- يجب على الطالب أداء واجباته بشكل جاد والاستعداد لموقف التدريس باستخدام الأدوات والمعدات المناسبة وفقاً لتعليمات المعلم.
- يجب على الطالب المشاركة في التعليم وفقاً للخطة الشخصية، ما لم يُمنح إعفاء أو موافقة / اعترافاً بكفاءته، أو إذا لم يتم تسجيل طرف تعليمية استثنائية في الخطة التعليمية الشخصية.
- يجب على الطالب خلال فترة التعلم في مكان العمل أن يحترم ساعات العمل والقواعد المتفق عليها في مكان العمل.
- يجب على الطالب في حالة الغياب الذي لا مفر منه إبلاغ المعلم أو المشرف على المجموعة فوراً. يجب تقديم شهادة طبية أو شهادة مرضية بخصوص الغياب لأكثر من خمسة أيام أو عندما يُطالب بذلك.
- يجب أن يتفق الطالب وأن يتفاوض بشكل فردي بشأن الغيابات الحتمية المعروفة مقدماً.

لا يمكن للطلاب اختيار الوظائف أو المواقف الدراسية بالاعتماد على المعتقدات أو القيم / الأخلاق الدينية أو غيرها. اكتساب المعرفة يعتبر أولوية. يجب أن يكون الطالب مستعداً لمواقف العمل التالية المطلوبة لتعليم كل طالب:

- المواجهة والرعاية بشكل مهني للإنسان الذي يمثل ديانة، وجنس، وتوجه جنسي، وجنسية أو معتقد مختلف،
- التعامل مع الطعام وتقديم الطعام للمريض / الزبون ومساعدته في مواقف الطعام، حيث تكون المواد الغذائية المحرمة في ديانتته.

توجد تعليمات أكثر تفصيلاً حول المشاركة في التعليم والدراسات على الموقع www.omnia.fi/opiskelijansivut.

5. التعامل مع خرق القواعد

يتم في المقام الأول توجيه الطالب من خلال المناقشات والإرشاد بحيث تُتاح له الفرصة لإكمال دراساته. يتم في المقام الأول التعامل مع غيابات الطالب والخلافات البسيطة مع موجه المجموعة والمدير التعليمي ومدير القسم. ويتم عند الحاجة إنشاء فريق خبراء متعدد التخصصات معني برعاية الطلاب للتعامل مع شؤون طالب ما أو مجموعة الطلاب. قبل اتخاذ أي قرار تأديبي، يتم الاستماع إلى الطالب والحصول على التوضيح اللازم. يُعد التعاون مع أولياء أمور الطلاب القاصرين أمراً مهماً. حُررت بأومنيا إرشادات أكثر تفصيلاً حول الإجراءات التأديبية وحول طرق تطبيقها. تنطبق الفقرات على جميع طلاب أومنيا، إذا اقتضى الأمر أيضا أنشطة التعليم الثانوي للكبار، وأنشطة التعليم غير الرسمي وكلية المجتمع أو ورشات العمل الخاصة بالشباب.



- يسجل المعلم حضور / غياب الطالب والتأخير في نظام إدارة الطلاب.
- يجوز للمدرس / مدرب ورشة العمل طرد الطالب من الدرس خلال الفترة المتبقية من الدرس أو ليوم العمل بسبب السلوك المزعج للدرس أو العنيف.
- يجوز للمعلم أو لأي فرد آخر من أفراد طاقم العمل توجيه تحذير شفوي للطالب الذي يخرق القواعد التنظيمية.
- يتم عند توجيه التحذير الشفوي الثاني التصرف بنفس الطريقة التي يتم التصرف بها أثناء إعطاء التحذير الشفوي الأول.
- قد يقوم المدير بتوجيه تحذير كتابي للطالب إذا استمرت الخروقات بعد التحذيرين الشفويين أو مباشرة إذا كانت طبيعة الخروقات تقتضي ذلك.
- قد يرفض المدير التعليمي حضور الطالب لمدة تصل إلى ثلاثة أيام عمل، إذا كان هناك خطر تعرض سلامة الآخرين للخطر بسبب السلوك العنيف أو التهديدي من جانب الطالب أو إذا أصبح العمل صعبا بسبب السلوك الفوضوي وغير المناسب من جانب الطالب.
- يعتبر المدير التعليمي الطالب الذي لم يكمل دراسته خلال الوقت المحدد بأنه مفصول أو يرى أنه إذا تغيب الطالب عن الفصل دون سبب مقبول، فمن الواضح أنه لا ينوي مواصلة دراسته.
- يجوز للمدير فصل الطالب لمدة أقصاها ثلاثة أشهر.
- يجوز لجهاز الحماية القانونية الطلابي فصل الطالب لمدة أقصاها سنة واحدة.

الأجسام والمواد الممنوعة

- يجوز للمدير / لمدير القسم / للمدير التعليمي / لموجه ورشة العمل وللمدرس خلال يوم العمل، سويًا أو بشكل منفصل، مُصادرة الجسم أو المادة الممنوعة من الطالب.
- يجوز للمدير / لمدير القسم / للمدير التعليمي / لموجه ورشة العمل وللمدرس استخدام وسائل القوة اللازمة والمناسبة أثناء مُصادرة الجسم أو المادة الممنوعة، إذا قاوم الطالب أو إذا كانت الأجسام والمواد تُعرض سلامة الطالب والآخرين للخطر بشكل فوري.
- يحق للمدرس وللمدير التعليمي / لمدير القسم / للمدير / لموجه ورشة العمل خلال يوم العمل تفتيش أماكن التخزين التابعة لأومنيا الموجودة تحت تصرف الطالب، وتفتيش الملابس بشكل سطحي وذلك لكي تتم مصادرة الجسم أو المادة الخطيرة، إذا كان من الواضح أن الطالب يوجد بحيازته مثل هذا الجسم أو المادة ورفض تسليمها بالرغم من أنه طُوبل بذلك أو إذا كان لا يشير بشكل موثوق أن في حيازته ذلك الجسم أو المادة.
- يتم تسليم الأجسام والمواد المُصادرة إلى الطالب أو ولي أمر القاصر أو إلى ممثل قانوني آخر. الأجسام والمواد التي تُسَلَّم للطالب يتم تسليمها له بعد نهاية يوم الدراسة.
- يتم تسليم المخدرات وأدوات إطلاق النار المضبوطة وغيرها من المواد / المعدات الخطيرة إلى الشرطة على الفور.
- قد يتم إتلاف الأجسام والمواد على نحو يمكن إثباته إذا لم يتم استردادها في غضون ثلاثة أشهر من تاريخ التبليغ.

فقدان الحق في الدراسة

- قد تُقرّر لجنة الحماية القانونية الطلابية بشأن السحب المحتمل للحق في الدراسة، إذا تبيّن بشكل واضح أن الطالب غير لائق للعمل في المهام التعليمية العملية أو في التدريب أثناء العمل.
- قد تُقرّر لجنة الحماية القانونية الطلابية بشأن الفصل المؤقت للطالب، إذا كان الخرق خطيرا أو إذا استمر الطالب على السلوك غير اللائق بعد تلقيه التحذير الكتابي. يمكن فصل الطالب لمدة أقصاها سنة واحدة. يتم الاستماع للطالب ولولي أمر القاصر قبل الفصل.
- إذا رفض الطالب الخضوع للفحوصات والاختبارات الطبية (بما في ذلك ما يسمى تحليل المخدرات) فقد يُحرم من حقه في الدراسة حتى يوافق على إجراء الفحوصات والاختبارات اللازمة.

مسؤولية التعويض

- إن مسؤولية التعويض الناجمة عن إلحاق الضرر بمتلكات أومنيا أو ضياعها تُحدّد بموجب قانون تعويض الأضرار (1974/412).
- يغطي تأمين أومنيا طلاب أنشطة أومنيا المبنية على المنهج الدراسي. إذا غاب الطالب عن مبنى المدرسة دون إذن أو عن بيئة تعليمية أخرى، فإن التأمين الخاص به لا يكون ساريا عندئذ.

دليل الانضباط وخطة استخدام وسائل الانضباط والإجراءات ذات الصلة بها، دخلت حيز التنفيذ 2019/11/1.



تعليمات أخرى

بالإضافة إلى ذلك، لكل تدريب / نشاط تعليمات محددة نظراً لطبيعته المحددة ويتم إبلاغ المشاركين في الأنشطة بها.

التشريعات الرئيسية والأوامر الوزارية والإرشادات

القانون والمرسوم المتعلق بالتدريب المهني (L531/2017 و A673/2017)
القانون والمرسوم المتعلقان بالمدارس الثانوية (L714 / 2018 و A810 / 2018)
قانون ومرسوم التعليم الأساسي (L628/1998 و A852/1998)
القانون والمرسوم المتعلقان بالتعليم غير الرسمي (L632/1998 و A805/1998)
قانون الشباب (L1285/ 2016) وقانون العمل التأهيلي (L189/2001)
تحرير قواعد النظام، تعليمات مديريةية التعليم 1/012/2016

متابعة ومراجعة قواعد النظام

يقوم المعلم / الموجه بمراجعة قواعد النظام مع جميع الطلاب في بداية الدراسة. تُراجع قواعد النظام سنوياً أو عند الحاجة. توجد قواعد النظام في www.omnia.fi

تمت الموافقة عليه بقرار من مدير الهيئة المشتركة في 63 § 1.11.2019