

Yritys jossa työskentelin

Työskentelen työssäoppimisjakson ajan eli kuukauden ajan JC Hair Beauty & Health nimisessä liikkeessä. Liike sijaitsee Espanjassa, Torre Viejan ydinkeskustassa pienen kadun varrella. Työtilat ovat viihtyisät sekä henkilökunta on aivan huippu! Liikkeessä on minun lisäksi John (parturi/kampaaja) Juha (hieroja) sekä Merike (kosmetologi). Saatavilla olevat palvelut:

KAMPAAMO - JA PARTURIPALVELUT.

Hiusten koneajo - ei pesua, Parturileikkaus - siistiminen - ei pesua, Parturileikkaus - uusi malli - ei pesua, Latvojen tasaus - ei pesua, Hiusten siistiminen - ei pesua, Mallinpalautus, Mallinmuutosleikkaus, Hiusten värjäys, Hiusten raidoitus, Hiusten - ja hiuspohjan hoidot

HIERONNAT

Ultraäänihoito lihaksille 15 min

Urheiluhieronta 90/45min

Klassinen hieronta 60/30 min

KAUNEUDENHOITOPALVELUT, HIFU Facelift koko kasvot, HIFU Otsa, HIFU Silmänympärykset, HIFU Facelift kasvojen alaosa, leukalinja, hamsteripussit ja kaksoisleuka, Kasvohoidot, Mesoterapia, MESOLANGAT, Biorevitalisaatio, AUTOMIKRONRULAUS, KESTOPIGMENTOINNIT, Lip-blush, PLANOPLAS, TÄYTEAINEHOIDOT, LASHLIFT, KESTO/GEELILAKKAUS



Työtehtäväni

Työtehtäviini kuului omien asiakkaideni palvelu, paikkojen siivous, tukussa käyminen sekä avustaminen kosmetologitehtävissä. Palveluihini sisältyi latvojen tasaus, pitkien ja puolipitkien hiusten leikkaus, lyhyiden hiusten leikkaus, parturileikkaus, hiusten pesu ja muotoon kuivaus, tehohoidot, 5 cm tyviväri sekä kokopäivän väri. Pääsin myös itse valmistamaan hiusväriseoksia.

Työajat olivat noin 6 tuntia päivässä, ja työpaikalla ei ollut pukeutumiskriteereitä, joten sai pukeutua haluamallaan tavalla. Työtiimissä kommunikointi oli avointa ja suoraa. Työntekijöitä sekä heidän mielipiteitään kunnioitettiin ja kuunneltiin. Ilmapiiri oli leppoisa sekä kaikkien positiivinen asenne teki työskentelystä viihtyisää.

Työnantajat yleensä odottavat harjoittelijoilta halua oppia ja kehittyä, oma-aloitteisuutta sekä perusosaamista, jotka liittyvät harjoittelupaikan työtehtäviin. Työnantajat arvostavat myös joustavuutta, aikataulujen noudattamista ja kunnioittamista sekä yhteistyökykyä tiimissä.



Työkulttuurien eroja

Työajat

Suomen ja Espanjan työajat eroavat jonkin verran toisistaan. Suomessa perus työviikko on noin 37,5–40 tuntia ja työpäivä kestää yleensä klo 8:00–16:00 tai klo 9:00–17:00. Suomessa on myös yleistä, että työntekijät pitävät +30 minuutin mittaisen lounastauon.

Espanjassa tyypillinen työviikko on myös noin 40 tuntia, mutta työaikojen rytmi on usein erilainen. Monissa espanjalaisissa työpaikoissa työpäivä alkaa klo 9:00 ja päättyy vasta klo 20:00, mutta tähän kuuluu pitkä siesta-aika, joka voi parhaimmillaan kestää klo 14:00–17:00. Tämän ajaksi monet liikkeet ja toimistot sulkeutuvat, ja työntekijät palaavat kotiin lounaalle ja lepäämään.

Espanjassa on myös yleistä, että illallinen syödään myöhään, usein vasta klo 21:00 jälkeen, joka vaikuttaa työpäivän rytmiin. Molemmissa maissa on kuitenkin joustavampia työaikoja ja etätyömahdollisuuksia, jotka voivat vaikuttaa yksilöllisiin työaikoihin.

Työhierarkia

Suomessa työhierarkia on yleensä melko matala ja epämuodollinen. Työntekijöiden ja esimiesten välinen vuorovaikutus on usein avointa jasuoraa. Työntekijöiden mielipiteitä kuunnellaan ja arvostetaan. Hierarkian tasot eivät ole yhtä tiukat ja työntekijöillä on usein enemmän itsenäisyyttä ja vastuuta omista työtehtävistään.

Espanjassa työhierarkia on yleensä muodollisempi ja tiukempi. Esimiehillä on selkeä auktoriteettiasema ja heidän päätöksiään kunnioitetaan sekä noudatetaan tarkasti. Työntekijöiden odotetaan osoittavan kunnioitusta heitä niin sanotusti ylempanä olevia kohtaan ja noudattavan yrityksen sääntöjä ja käytäntöjä tarkkaan. Päätöksenteko voi olla keskitetympää sekä työntekijöillä voi olla vähemmän itsenäisyyttä verrattuna Suomeen.

Molemmissa maissa on kuitenkin tärkeää kunnioittaa yrityskulttuuria ja hierarkiaa, mutta Suomen työympäristö korostaa enemmän tasa-arvoa ja avoimuutta, kun taas Espanjassa enemmän muodollisuutta ja auktoriteettia.



Työkulttuurien eroja

Odotukset

Suomessa työnantajat odottavat harjoittelijoilta usein oma-aloitteisuutta, itsenäisyyttä ja hyviä tiimityötaitoja. Harjoittelijoiden odotetaan olevan valmiita oppimaan ja sopeutumaan nopeasti työympäristöön. Lisäksi suomalaiset työnantajat arvostavat hyvää ajanhallintaa ja vastuullisuutta sekä luotettavuutta. Harjoittelijoilta odotetaan myös sosiaalisia taitoja ja kykyä tuoda esiin omia ideoita.

Espanjassa taas työnantajat odottavat harjoittelijoilta yleensä vahvaa sitoutumista ja innostusta työtä kohtaan. He arvostavat sosiaalisia taitoja ja kykyä työskennellä tehokkaasti tiimissä. Espanjalaiset työnantajat pitävät tärkeänä myös harjoittelijoiden joustavuutta ja sopeutumiskykyä erilaisiin tilanteisiin. Lisäksi he odottavat, että harjoittelijat osoittavat kunnioitusta hierarkiaa kohtaan ja noudattavat yrityksen kulttuuria ja käytäntöjä.

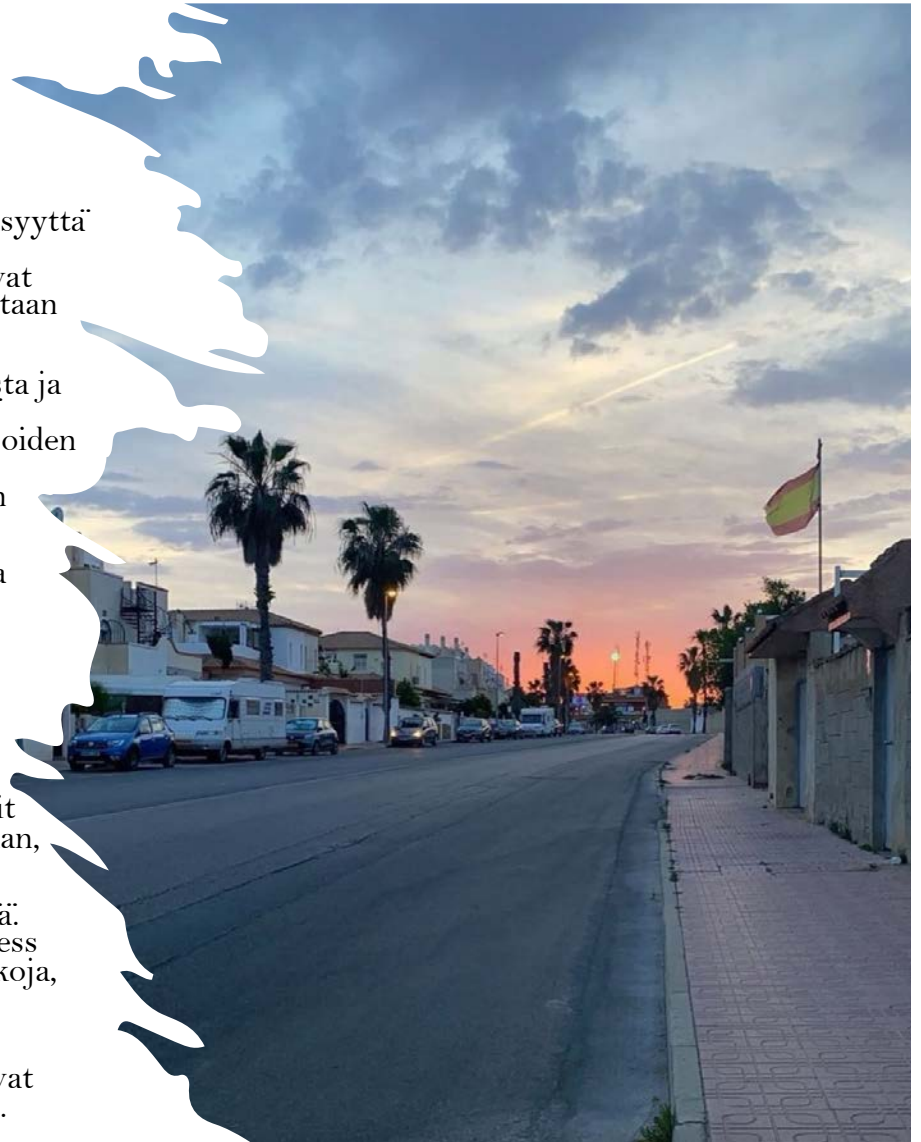
Molemmissa maissa on tärkeää, että harjoittelijat ovat motivoituneita ja valmiita oppimaan uusia taitoja ja tietoja. Hyvä asenne ja halu oppia ovat avainasemassa onnistuneessa harjoittelussa.

Pukeutuminen

Suomessa työpaikoilla pukeutuminen on yleensä melko rentoa ja käytännöllistä. Monilla työpaikoilla hyväksytään arkinen tyyli, johon kuuluvat esimerkiksi siistit farkut, puserot sekä neuleet. Pukukoodit voivat vaihdella alan ja yrityksen mukaan, mutta yleisesti ottaen suomalaiset arvostavat mukavuutta ja käytännöllisyyttä.

Espanjassa pukeutuminen työpaikoilla on usein muodillisempaa ja tyylikkäämpää. Monissa espanjalaisissa yrityksissä odotetaan, että työntekijät pukeutuvat business formal -tyyliin, eli miehet käyttävät pukua ja solmiota ja naiset taas siistejä mekkoja, hameita tai housupukuja. Espanjalaiset kiinnittävät yleensä paljon huomiota ulkonäköön ja pukeutumiseen, joten siisti ja huoliteltu ulkoasu on tärkeää.

Molemmissa maissa on kuitenkin aloja ja yrityksiä, joissa pukeutumiskoodit voivat olla hyvin erilaisia ja etätöön lisääntyessä pukeutumisen joustavuus on kasvanut.



Ongelmanratkaisut työ- ja vapaa ajalla

Matkalla ei varsinaisesti tullut vastaan kummempia ongelmatilanteita, mutta saavuttuani Espanjaan sairastuin mykoplasmaan ja keuhkoputkentulehdukseen. Tämän vuoksi jouduin käymään kolmessa eri lääkärissä yhteensä 5 kertaa. Onneksi minulla oli matkavakuutus, joten kaikki hoitojen kulut menivät sen piikkiin. Valitettavasti sen takia jouduin olemaan noin viikon pois töistä.



Osaamisen hankkiminen ja oppiminen

KV- jakson aikana sain ainakin uutta osaamista, jotka ovat olleet minulle hyödyllisiä. Pääsin tekemään muutaman hiustenvärjäyksen, osallistuin tehohoitojen tekemiseen sekä pääsin lakkaamaan geelilakka malleja. Se oli minulle mieluisaa tekemistä ja se vaati tarkkuutta sekä huolellisuutta. Uskon että muutamasta tekemästani värjäyksestä on ollut minulle alustavasti hiukan hyötyä nyt, kun meillä on juuri alkanut hiustenvärjäyskurssikin.

Uskon, että ulkomaanjakson aikana pääsin kokeilemaan uusia asioita, joita en usko, että olisin saanut Suomessa tehdä vastaavalla jaksolla. Varsinkin geelilakoilla lakkaaminen, se oli minulle täysin uusi asia. Lisäksi en usko, että minulle olisi annettu mahdollisuutta värjätä hiuksia, koska en ollut vielä käynyt hiustenvärjäyskurssiakaan.



Osaamisen hyödyntäminen

Kansainvälisellä työelämässä oppimisjaksolla saatu kokemus, monipuolisuus, kielitaito, kyky sopeutua eri työpiireihin sekä kulttuurien ymmärtäminen ovat kaikki todella arvokkaita tulevaa työuraa ajatellen. Kun pääsen työskentelemään erilaisissa ympäristöissä, opin käytännön taitoja, jotka tekevät minusta joustavamman sekä sopeutuvamman.

Kielitaito kehittyy ja se avaa ovia kansainvälisiin työmahdollisuuksiin. Hyvä kommunikaatio on erityisen tärkeää monikulttuurisissa tiimeissä se myös auttaa minua luomaan hyviä suhteita kollegoihini. Lisäksi sopeutumiskyky eri työympäristöihin on välttämätöntä nykypäivän työelämässä jossa asiat voivat muuttua nopeasti.

Kulttuurien ymmärtäminen tuo mukanaan kyvyn arvostaa erilaisia näkökulmia ja tapoja työskennellä. Se tekee yhteistyöstä sujuvampaa.

Voisin hyödyntää työhaun yhteydessä sitä kuinka olen ollut kansainvälisen työelämä jakson ulkomailla. Pystyn hyödyntämään eri kieliä asioidessa asiakkaan kanssa sekä pystyn melko nopeasti ja helposti adaptoitumaan uuteen työpiiriin.



Valmistautuminen KV- jaksolle

En valmistautunut kv-jaksolle sen kummoisemmin, vaan lähdin sinne enemmänkin odottavin mielin. Ajattelin, että on tärkeää pysyä avoimena uusille kokemuksille ja mahdollisuuksille joita jakso voi minulle tarjota. Halusin keskittyä tulevaan ja siihen mitä voisin oppia ja kuinka voisin kehittyä. Uskon, että joskus paras tapa lähestyä uusia haasteita on luottaa siihen, että kokemukset itsessään opettavat. Odotin innolla, että pääsisin kokeilemaa uusia asioita ja näkemään asioita erilaisin näkökulmin. Uskon, että tämä asenne teki koko reissusta unohtumattoman. Se auttoi minua olemaan läsnä hetkessä ja nauttimaan kaikista kokemuksista



Miksi kannattaisi lähteä työelämässä oppimisjaksolle ulkomaille? Opit ja kopit

Harjoittelujakson paras osa oli ehdottomasti onnistumisen tunne, hyvä ilmapiiri, kaikki ne kokemukset, joita sain ja tottakai aurinko ja hyvät säät! ☀️ Jakson aikana opin paljon uusista asioista, jopa sellaisista asioista, joita en ollut vielä edes opiskellut, kuten geelilakkauksista, hiustenvärjäyksistä, tehohoidoista sekä miesten parturileikkauksista. Matka opetti myös sen, että suunnitelmat voivat muuttua koska vain ja joustavuus on siksi tärkeää. Vinkkejä seuraaville ulkomaille lähteville opiskelijoille joita haluan jakaa: Ole avoin uusille kokemuksille, opettele perusasiat paikallisesta kielestä, suunnittele matka budjetti, verkostoidu ja luota itseesi sekä tulevaan. Suosittelen jokaista jolla vain on mahdollisuus, lähtemään ulkomaanjaksolle, sillä ulkomailla oleskelu tarjoaa erinomaisen tilaisuuden parantaa kielitaitoa, mahdollisuuden tutustua perinteisiin, kulttuureihin ja elämäntapoihin. Jakso voi auttaa sinua kasvamaan ihmisenä, kehittämään itseluottamusta ja oppia itsestäsi uusia asioita, tapaat uusia ihmisiä eri puolilta maailmaa joka voi johtaa ystävyyssuhteisiin ja kaiken huippuna uuden maan tutkiminen ja erilaiset aktiviteetit luovat ainutlaatuisia kokemuksia ja muistoja! 😊

Kannatan työelämässä oppimisjaksolle ulkomaille lähtemistä sillä se tarjoaa monia etuja kuten: kansainvälistä kokemusta, kielitaitojen parantumista, verkostoitumista, voit löytää uusia kavereita, ajattelu ja sopeutumiskyvyn kehittymistä, kulttuurien ymmärtämistä ja lopuksi mikä tärkein uusia kokemuksia ja elinikäisiä muistoja.

