

# Ammattiosaamisen näytöt

## Lisätietoa

### Opetushallitus

[www.oph.fi](http://www.oph.fi) / ammatillinesr / Näytöt

[www.edu.fi](http://www.edu.fi) / julkaisut / nayttoopas.pdf

### Omnia

[www.omnia.fi](http://www.omnia.fi) / Ammattiopisto /  
Ammattiosaamisen näytöt



**Omnia ammattiopisto**

# Ammattiosaamisen näytöt

## Mitä ammattiosaamisen näytöt ovat?

Ammattiosaamisen näytöt ovat keskeinen osa arviointia 1.8.2006 jälkeen alkaneessa ammatilliseen perustutkintoon johtavassa koulutuksessa ("nuorten" koulutus). Näytöt toteutetaan osana koulutusta ja ne sijoittuvat koko koulutuksen ajalle. Näytöt annetaan kaikista ammatillisista opintokokonaisuuksista.

Tavoitteena on koulutuksen vaikuttavuuden ja laadun kehittäminen sekä työelämäyhteistyön lisääminen.

Ammattiosaamisen näytöissä opiskelija osoittaa keskeisen ammatillisen osaamisen tekemällä käytännön työtehtäviä mahdollisimman aidoissa työtilanteissa. Suurin osa näytöistä toteutetaan työssäoppimisen yhteydessä.

Tavoitteena on arvioinnin yhtenäistäminen, opiskelumotivaation lisääntyminen ja työelämään siirtymisen helpottaminen.

Ammattiosaamisen näytöt suunnitellaan ja toteutetaan koulutuksen järjestäjän ja työelämän yhteistyössä. Ammatiosaamisen näytöt antavat työelämälle mahdollisuuden vaikuttaa muun muassa alalle valmistuvien työntekijöiden ammatilliseen osaamiseen.

Tavoitteena on koulutuksen työelämävastaavuuden lisääminen ja rekrytoinnin helpottaminen.

## Miten näyttö toteutetaan?

### Suunnittelu

Opiskelija suunnittelee näytön työpaikkaohjaajan ja opettajan avustuksella ennen näyttöä. Apuna käytetään Omnian alakohtaista ammattiosaamisen näyttösuunnitelmaa. Opettaja hyväksyy opiskelijan henkilökohtaisen näyttösuunnitelman ennen näytön toteutusta.

### Toteutus

Näytöt annetaan pääasiassa työssäoppimisjaksolla, todellisissa työtehtävissä. Näyttö täydennetään tarvittaessa muualla (oppilaitoksessa tai muussa työpaikassa). Työpaikkaohjaaja ja opettaja seuraavat ja havainnoivat opiskelijan näyttöä. He voivat tarvittaessa ohjata ja vastata opiskelijan kysymyksiin. Näytön kesto riippuu työstä tai työtehtävistä.

## Arviointi

Näytössä työpaikkaohjaaja ja opettaja tekevät arviointinsa Omnian arviointilomakkeelle. Tarvittaessa voidaan kerätä palautetta asiakkailta ja muilta työntekijöiltä. Myös opiskelija arvioi oman osaamisensa arviointilomakkeelle. Arviointikeskustelussa arvioidaan opiskelijan näyttö antamalla arvosana ja perustelemalla arviointi. Arviointikeskusteluun osallistuvat opiskelija, työpaikkaohjaaja ja opettaja.

## Miten eroaa aikuisten näytöistä?

### Nuorten ammattiosaamisen näyttö

Näytöt sisältyvät koulutukseen.

Näytössä arvioidaan vain osa opintokokonaisuuden osaamisesta.

Oma opettaja ja työpaikkaohjaaja osallistuvat arviointiin.

Näytön arviointiin osallistuu työpaikkaohjaaja, opettaja ja opiskelija.

On oltava riittävä oman alan osaaminen ja ammattitaito. Näyttö-tutkintomestarin koulutusta ei vaadita.

Tutkintotodistus sisältää näyttötodistuksen ja päättötodistuksen.

### Aikuisten näyttötutkinto

On ammattitaidon hankintatavasta riippumaton.

Näytössä arvioidaan koko tutkinnon osan ammatillinen osaaminen.

Oma työpaikka-ohjaaja ja opettaja eivät saa osallistua arviointiin.

Näyttö arvioidaan kolmikantaisesti (työnantaja-, työntekijä- ja opettaja-arvioija).

Vähintään yhden näytön arvioijan tulee olla näyttötutkintomestari.

Tutkintotodistus pohjautuu näyttöarvosanoihin.